



International Association for the  
Study of Insurance Economics

# Études et Dossiers

---

Extract from

## Études et Dossiers No. 335

**The New Welfare: The Counter-Ageing Society**

**“Lengthening of Life-cycle, Employment,  
Pensions and Health”**

8 October 2007  
Turin

November 2007

**Working Paper Series of  
The Geneva Association**

© Association Internationale pour l'Etude de l'Economie de l'Assurance

The Geneva Association Working Paper Series “Études et Dossiers” appear at irregular intervals about 10 - 12 times per year. Distribution is limited.

The “Études et Dossiers” are the working paper series of The Geneva Association. These documents present intermediary or final results of conference proceedings, special reports and research done by The Geneva Association. As they contain work in progress or summaries of conference presentations, the material must not be cited without the express consent of the author in question.

Layout & Distribution: Valéria Kozakova

# La Gestione dell'invecchiamento Attivo: Fra Allungamento dell'età Pensionabile e "Allargamento" del Lavoro

Maria Luisa Mirabile

## Il percorso della comunicazione

attraversa per cenni il processo europeo volto al recupero del lavoro maturo per sostenere che le migliori performance si ottengono in presenza di strategie integrate, agite tanto sul versante delle riforme previdenziali, quanto su quelli del mercato del lavoro, della formazione e delle politiche azienda

3 focus su

- A) **start up del fenomeno e tipi di azione di contrasto delle uscite anticipate da parte dell'Europa e dei diversi stati membri**
- B) **flash sugli andamenti dell'età reale di pensionamento e del mercato del lavoro degli "over" in alcuni paesi**
- C) **alcune riflessioni conclusive sul ruolo delle istituzioni ai vari livelli di governo e su quello degli attori economici e sociali, nonché sulle opportunità e sui rischi della fase attuale**

## A) Anni '80/2000: dall'invecchiamento funzionale al "recupero" del lavoro maturo

- ▶ crollo dei tassi di occupazione degli over e "fissione" dell'**invecchiamento funzionale**
- ▶ il ruolo della Ue: dai Consigli e le Risoluzioni alla SEO e all'OICO
- ▶ le azioni degli Stati membri (Ue a 15): anni '90 e 2000 riforme previdenziali e del MdL

3

## A) Paesi della Ue a 15, con momenti e intensità diverse:

- ↘ **riconoscimento del fenomeno e messa in discussione delle uscite anticipate** in quanto strumento di gestione del mercato del lavoro (tutti i Paesi)
- ↘ **contrasto delle uscite individuali precoci** attraverso la restrizione dei criteri d'accesso ai prepensionamenti (anche le "*disability pensions*"; tutti i Paesi)
- ↘ **varo di riforme previdenziali** con: l'innalzamento dell'età pensionabile; sistemi flessibili e/o incentivati della relazione età-pensionamento-lavoro (soprattutto i Paesi dell'Europa continentale, ma anche l'Olanda e i Paesi mediterranei come l'Italia e la Spagna);
- ↘ **promozione del lavoro in età avanzata** con misure di **attivazione** e di sviluppo dell'**occupabilità**, fra cui spicca il *lifelong learning* e trovano spazio il miglioramento dell'OdL e delle condizioni di prestazione del lavoro ("*flex and soft jobs*", prevalentemente nei Paesi nordici)

4

## A) Riforme previdenziali e del MdL nella UE a 15: alcune caratteristiche

### riforme previdenziali:

>>> antecedenti/centrali, comparabili e comparate/sistemi di vincoli e di incentivi; pensionamenti part time e graduali

### riforme e azioni del mercato del lavoro:

>>> successive/agite prevalentemente a livello sub-nazionale/ispirazione "armonizzante" ma output differenziati (path dependency)/minore comparabilità/"attivazione" e impieghi sostenuti

5

## B) Gli effetti: durate lavorative e tassi di attività in crescita

▶ **allungamento** complessivo della vita lavorativa nel lungo periodo, ma con andamenti non lineari nel tempo e non del tutto uniformi fra i diversi paesi, con un tendenziale allineamento di genere.

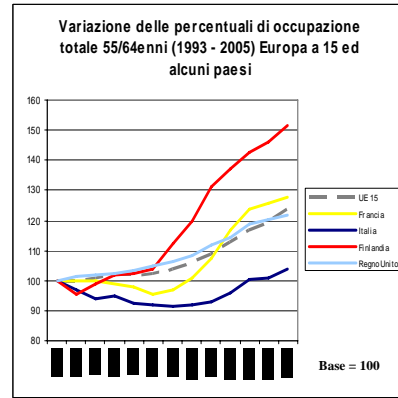
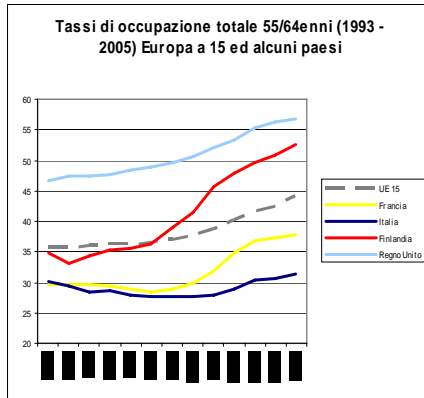
*Criticità e ambiguità del caso Italia*

▶ **crescita** complessiva dei tassi di attività e di occupazione dei 55/64enni, trainata dall'occupazione femminile.

*Criticità e ambiguità del caso Italia*

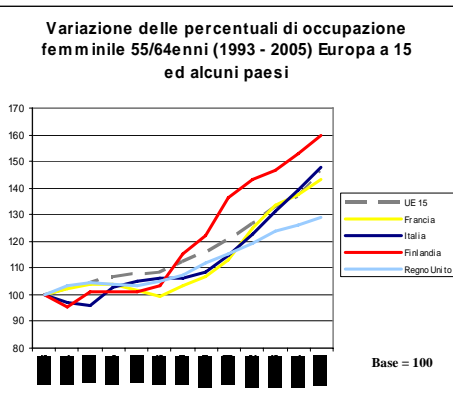
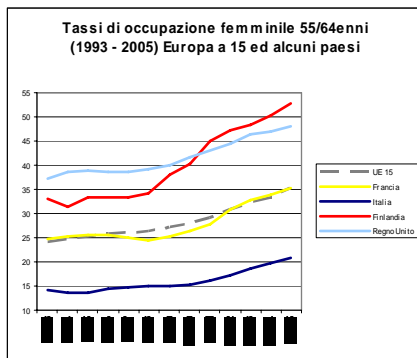
6

**B) Alcune evidenze empiriche "semplificate" (Eu a 15 e quattro paesi: Francia, Italia, Finlandia, Regno Unito)**



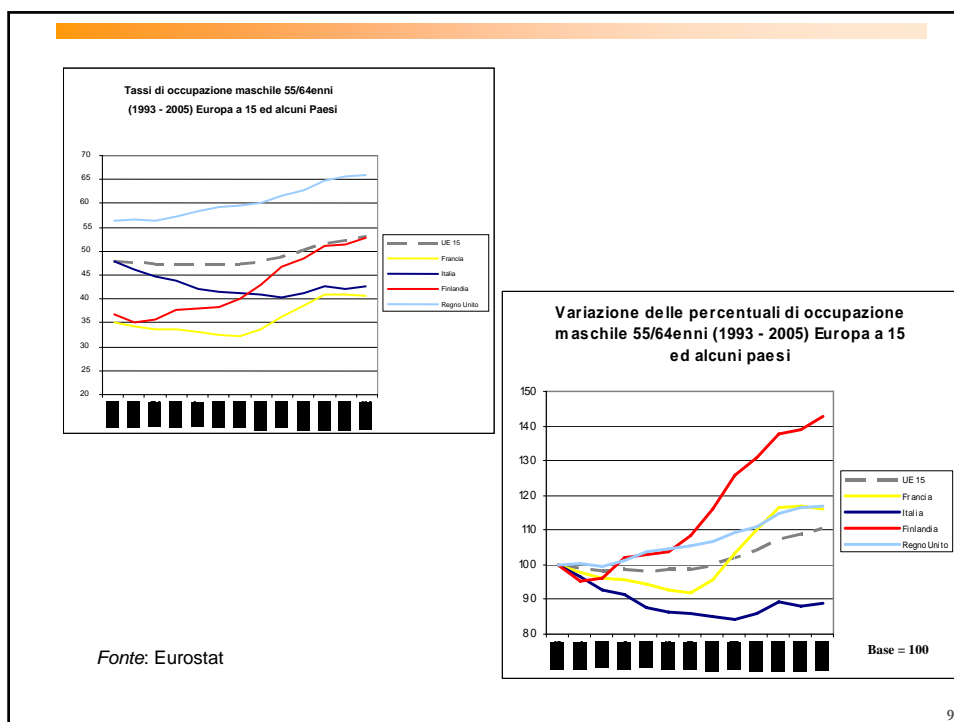
Fonte: Eurostat

7



Fonte: Eurostat

8



### C) Per concludere, rivisitando la “grande alleanza dei prepensionamenti”

- considerazioni sul **ruolo delle istituzioni** ai vari livelli di governo e su quello degli **attori economici e sociali**
- considerazioni sul crinale della **fase attuale**, fra maggiore **sostenibilità del welfare** e rischi di **esclusione degli “inoccupabili”**